

Il était primordial pour les salariés d'ACS d'avoir un interlocuteur CGT qui les représente face à la direction. D'autant que cette dernière poursuit sa politique de rentabilité à tout-va, en remettant en cause l'organisation du commerce (**new Polco**), tout comme elle tenta de rallonger le temps de travail et de diminuer le nombre de nos JRTTs (la négociation d'un accord compétitivité-emploi le prévoyant a avortée). La stratégie de Schneider Electric soulève des questions relatives à nos conditions de travail et à la pérennité, à moyen terme, de nos emplois.

Rôle du RSS et intérêts pour les salariés

➤ Animation de la vie syndicale

Le **RSS** peut représenter et animer la section syndicale locale en affichant les communications syndicales, en animant les réunions de la section, en collectant les cotisations. Cependant, il n'a pas dans ce domaine un rôle exclusif, d'autres membres de la section syndicale peuvent réaliser ces missions. Le **RSS** bénéficie des mêmes prérogatives que le Délégué Syndical. Il peut, à ce titre, formuler des propositions, des revendications ou des réclamations.

➤ Destinataire d'informations

Comme le Délégué Syndical, le **RSS** se fait remettre :

- Les conventions ou les accords collectifs.
- Les modifications apportées aux conventions ou accords collectifs de travail applicables dans l'entreprise.
- Les documents relatifs à l'exécution du plan de formation de l'entreprise de l'année précédente et sur le projet de plan pour l'année à venir.
- Le rapport écrit sur la situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des hommes et des femmes dans l'entreprise.
- Le projet de bilan social.
- Le bilan annuel de l'entreprise sur le travail à temps partiel réalisé dans l'entreprise.



➤ Liberté de déplacement

Le **RSS**, tout comme le Délégué Syndical, peut se déplacer librement dans l'entreprise pour l'exercice de ses fonctions.

➤ Affichage

Le **RSS** peut afficher les communications syndicales librement sur des panneaux réservés à cet usage et distincts de ceux qui sont affectés aux communications des délégués du personnel et du Comité d'Entreprise.

➤ Distribution de tracts

Le **RSS** peut librement diffuser des publications et des tracts syndicaux aux salariés de l'entreprise dans l'enceinte de celle-ci aux heures d'entrée et de sortie du travail.

Le **syndicat CGT Schneider Electric** propose aux salariés d'ACS de se rapprocher de **Franck Estay** : Tel 06 73 49 76 21
Courriel : franck.estay@schneider-electric.com

Adhérer à la CGT, c'est :

- ✚ Rompre son isolement, source de souffrance au travail
- ✚ Renforcer sa capacité à défendre ses droits et ses intérêts
- ✚ Se donner des chances d'améliorer ses conditions de travail

Bulletin d'adhésion

Nom : _____ Prénom : _____
Date et lieu de naissance : _____ à _____ Dépt. : _____
Adresse : _____
Code Postale : _____ Ville : _____
Téléphone : _____
Adresse e-mail (Perso) : _____ @ _____
Fonction : _____
Statut : Cadre (C) ou Non Cadre (NC) : _____
Adresse e-mail (Pro) : _____ @ _____

- ⇒ Adhésion mensuelle : 1% du salaire net mensuel du salarié.
- ⇒ 66% du montant annuel de la cotisation est éligible au crédit d'impôt sur le revenu)