

Tous ensemble pour un plan d'embauche ambitieux

Le CDI doit être la norme sur Master-Tech

Effectifs Master-Tech

	Titulaires	Intérimaires
2017	327	95
2016	323	65
2015	344	69
2014	339	110
2013	347	75
2012	340	83
2011	354	77
2010	350	80
2009	448	44
2008	505	42

Chiffres : bilan CHS-CT

Chiffres Intérim : moyenne mensuelle annuelle

L'emploi à Master-Tech

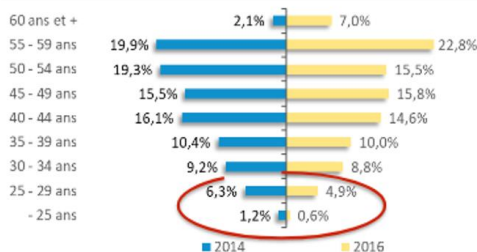
De 2008 à 2017, les Contrats à Durée Indéterminée sont passés de 505 à 327. Dans le même temps le recours à la précarité durant toutes ces années a explosé : **prestataires, emplois d'avenir, CQPM, alternants** (20 en 2017), **intérimaires** (42 en 2008, 95 en 2017, 130 au 21 mars 2018). Quand on sait que la pyramide des âges dans Master-Tech montre que plus de **45% du personnel a plus de 50 ans** il est urgent et capital d'embaucher des CDI dans cette activité, c'est la pérennité du site qui est en jeu...

Tout au long de ces années les élus et militants CGT sont intervenus dans les différentes instances représentatives (CE, CCE) ainsi que dans les réunions mensuelles avec le directeur de notre unité pour exiger un véritable plan d'embauche à la hauteur de nos besoins.

En toute objectivité même si quelques embauches ont été réalisées, force est de constater que nous sommes très en dessous des demandes d'embauches formulées par la CGT.

Pyramide des âges Master-Tech

(extrait rapport Sextant CCE juillet 2017)



LES JEUNES NE SONT PAS
UNE MARCHANDISE !!



Pérenniser l'emploi, pourquoi ?

C'est préserver nos savoirs faire et nos compétences reconnus par tous. C'est concrétiser l'investissement du personnel à former le personnel précaire. C'est améliorer nos conditions de vie et de travail, de mieux faire son travail.

C'est diminuer le niveau de stress et contribuer à la bonne ambiance générale qui aurait tendance à se dégrader et à devenir conflictuelle entre les services.

C'est contribuer de façon permanente au financement de notre protection sociale (retraite, santé, famille...) par nos cotisations sociales, c'est réduire le taux de chômage...

Pour faire face à la conjoncture actuelle dont bénéficie aussi Master-Tech, avec une **croissance des volumes de 22%** en ce début d'année, et un **chiffre d'affaire qui n'a jamais été aussi haut**, nous devons absolument **TITULARISER LES CONTRATS PRECAIRES** utilisés depuis des années.

Pour donner plus de poids à cette revendication il ne faut pas qu'elle ne soit portée que par vos élus, il faut absolument que l'ensemble du personnel de Master-Tech nous soutienne en signant massivement la pétition qui vous sera proposée dans les prochains jours...