



Accords Groupe, la CGT vous informe !

Aujourd'hui, le syndicat CGT vient vers vous pour vous donner des informations sur les accords en cours chez Schneider Electric.

ACCORD ALTERNANCE

Même si le nombre d'embauche n'est pas à la hauteur de ce que l'on peut attendre d'une entreprise comme Schneider, la CGT a signé cet accord car il intègre certaines de nos revendications et aboutit à des améliorations significatives dans les mesures de recrutement, d'intégration et d'accompagnement, de rémunération et d'embauche des alternant(e)s ainsi qu'une valorisation des tuteurs.

ACCORD AVENANT 1 - GPEC

La CGT ne fait pas de théâtre en réunion et dit fortement son désaccord avec la politique de notre direction.

Malgré des mesures d'accompagnement correctes, faire partir 250 salariés(e)s volontaires pour faire baisser la masse salariale et réembaucher 115 jeunes pour faire le travail (sans expérience), mais la direction a réussi le casse du siècle.

Pour la CGT, l'histoire ne s'arrêtera pas là, nous consulterons les salarié(e)s qui sont concerné(e)s par l'avenant et nous surveillerons son éventuelle itération annoncée.

La GPEC ne doit donc pas être un accord de méthode pour la gestion graduelle des suppressions d'emplois PSE ou autres.

L'accord doit à l'inverse viser en priorité à maintenir et développer l'emploi en CDI dans l'entreprise. Les salariés de la BU Energy Management non éligibles à cet avenant sont sans réponse à leurs questions face à la fuite des projets vers la Chine et l'Inde et le recours accru au travail précaire. Quelle perspective d'avenir ?

La CGT reviendra vers vous prochainement pour vous donner des nouvelles de l'avancement de nos revendications.

ACCORD INTERESSEMENT ET PARTICIPATION

Aujourd'hui la CGT revendique que trop de critères entrent en jeu avec des valeurs inatteignables pour ceux qui ont le plus de poids.

Certains critères ne reflètent pas la vérité sur le terrain. Ainsi pour le critère environnemental, regardons la vérité en face pour la chaîne logistique du Groupe : de plus en plus de camions polonais qui font des milliers de km pour juste une palette de qui se moque-t-on ???

Voir la suite au verso

Toujours plus de cash-flow et on demande aux organisations syndicales de négocier sur des pseudo critères.

Finalement, comment ne pas voir que le véritable enjeu pour la direction n'est pas de négocier la façon d'intéresser collectivement les salariés aux performances de l'entreprise et de leur verser une partie des bénéfices réalisés, mais comment faire pour que cette somme d'argent redistribuée soit minimale.

Il faut donc lui adresser un signal fort que nous ne nous satisferons pas d'un intéressement au rabais, car à tout accepter on finit par ne pas gagner l'argent que l'on mériterait de gagner.

Nous constatons toutes et tous que nos métiers et nos compétences évoluent en fonction de diverses raisons.

Mais si les métiers évoluent, nos qualifications n'évoluent pas tout autant !

Quant à nos salaires... si nous prenons le temps de nous poser cinq minutes pour analyser ce que nous faisons il y a dix ans, il y a cinq ans puis aujourd'hui, nous sommes tous surpris par l'élargissement et le renouvellement de nos activités, leur intensification et leurs complexifications.

Cependant, nos efforts pour s'adapter à ces évolutions, sources de performances souvent imposées, ne sont plus récompensés.

Rémunérations variables et aléatoires c'est garantir plus de profits immédiats aux actionnaires et reporter les déficits de protection sociale aux salariés.

Un repère à ne pas oublier:

Avoir une politique salariale juste et ambitieuse.

Et vous, qu'en pensez-vous ?

Je souhaite apporter mon soutien à la CGT en me syndiquant

NOM : PRÉNOM :

SITE :

SERVICE : TÉLÉPHONE :

MAIL PERSO :



A renvoyer au local CGT M7 ou le remettre à un militant de votre secteur.
Courriel : cgt.schneider@wanadoo.fr • Site Web : www.cgt-schneider.fr

Je souhaite uniquement recevoir les informations CGT sur mon adresse mail personnelle.
Envoyer votre adresse mail personnelle à : cgt.schneider@wanadoo.fr



www.cgt-schneider.fr



contact@grenoble.cgt-schneider.fr

www.cgt-schneider.fr

Coordonnées CGT Schneider Electric :

Tél. : 34 97 32 (int.) – 04 76 57 97 32 (ext.)

