

# Conseil d'Administration Rectiphase SAS

## du 12 février 2014

### Déclaration

Les salariés sont extrêmement inquiets quant à l'avenir du site de Rectiphase et pour leur emploi.

Les choix stratégiques et leur mise en œuvre par la direction Schneider Electric d'hyper standardisation des gammes et de la séparation Activité / Usine nous ont éloignés des Clients : depuis le Chiffre d'Affaire a été divisé par deux, les carnets de commandes sont historiquement au plus bas sur l'activité MT et depuis le début de cette année c'est au tour de l'activité BT qui est au plus bas, situation imposant pour les salariés la prise de jours de RTT collectif tous les vendredis du mois de février pour pallier à cette baisse de charge et ce sans aucune visibilité de la direction à court terme.

Les salariés demandent :

- des mesures immédiates et concrètes pour que les forces de ventes de Schneider Electric chargent au plus tôt l'usine,
- d'en finir avec la gestion au jour le jour par la mise en place d'une politique pérenne de développement industriel du site de Pringy,
- une vision claire sur le développement de nos Activités Affaires MT et BT sur le site de Pringy (étude et fabrication),
- de stopper la réduction des effectifs qui sont passées en 3 ans de 195 à 109 salariés et assurer le remplacement de tout départ par des embauches en C.D.I. ainsi que la requalification des contrats intérimaires en contrat C.D.I.,
- de retirer le projet de la direction sur la remise en cause du Statut Social et de respecter les salariés qui sont la valeur ajoutée de l'entreprise,

Le 12 février 2014,

Christian Hervy,  
Représentant Cgt au Conseil d'Administration  
Secrétaire du Comité d'Entreprise