

# Egalité Femmes/Hommes le compte n'y est pas

## Malgré les discours de façade sur l'égalité femmes/hommes, les inégalités sont tenaces et ne régressent pas.

- Les écarts de rémunération sont de 24 % en moyenne entre les femmes et les hommes cadres à temps plein.
- la part variable de la rémunération est très pénalisante pour les femmes car elle repose sur des critères souvent discriminants tel que le présentisme.
- La maternité est encore trop souvent synonyme d'arrêt ou de ralentissement de carrière.
- Avoir des responsabilités professionnelles sans être disponible 24/24 est encore bien souvent inenvisageable.
- Celles et ceux qui souhaitent avoir du temps pour voir leurs enfants grandir sont priés d'abandonner toute ambition professionnelle.

## Grâce à notre mobilisation, les entreprises ont désormais une obligation de résultat en matière d'égalité salariale.

- Toutes celles qui ont un index égalité salariale de moins de 75/100 seront sanctionnées en 2022.
- Problème, le patronat a obtenu des modalités de calcul qui permettent à une grande majorité d'entreprises d'avoir 75/100 alors que les inégalités y sont bien réelles.



## Le détail de l'index démontre que le compte n'y est pas.

- La CGT demande l'ouverture d'une négociation immédiate pour adopter des mesures de correction avec une enveloppe de rattrapage salariale.

## Le 8 MARS c'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes.

- La CGT et les associations féministes appellent à l'action à 15h40. Pourquoi 15h40 ? Parce que c'est l'heure symbolique à laquelle les femmes arrêtent chaque jour d'être payées.
- À 15h40, on arrête de travailler et on affiche la couleur en portant des foulards et bandanas violets.

## Grenoble : manifestation, départ 15h devant l'hôpital Nord

(arrêt de tram La tronche-Hôpital)

La CGT Schneider Grenoble appelle à 1h00 de grève afin de participer à la manifestation