



Actualités CGT - Q3 2022

Quoi de neuf chez Schneider Electric ?

100 millions d'Euros pour l'un... 2% d'AG pour les autres !

Tandis que ses salariés sont « généreusement » autorisés à débloquer 5000 € sur leur plan d'épargne salariale pour faire face à l'inflation, **Mr Tricoire** reçoit de nouvelles actions gratuites portant à 100 millions € son petit portefeuille d'actions personnel. **Deux poids deux mesures ?** Que nenni... Quand la direction, lors des NAO, parle de « **veiller à un équilibre** », cela s'applique surtout à nous qui travaillons et créons les richesses. Pour nous, ce sera 2% d'Augmentation Générale pour la période de Septembre à Décembre 2022... à renégocier dès Janvier 2023, au cas où nous ne mériterions plus toutes ces « largesses » !

Vente de Telemecanique Sensors

Le visionnaire Mr Tricoire a également choisi de se débarrasser petit à petit des activités pas assez orientées « Digital », dont Télémécanique Sensors et ses 1100 salariés. En France, ils sont **160 à Limoges, 46 à Gournay-en-Bray (filiale DINEL), 75 à l'Isle d'Espagnac, 12 à Rueil et 8 en agences commerciales**. Les 800 autres travaillent dans plusieurs usines à l'étranger (Indonésie, États Unis, Mexique, République Tchèque...). À ce jour, seul le taiwanais YAGEO s'est porté acquéreur. Schneider se donne 8 mois pour finaliser la cession. La CGT collecte les informations pour défendre au mieux les salariés concernés et va lancer une consultation. Elle s'inquiète de cette vente d'une activité historique qui a fortement contribué au développement et à la réputation technique de qualité de Télémécanique puis de Schneider Electric. **Prochaines réunions avec la direction : Dinel + CSE Central SEI-SEF, le 9 novembre ; CSE locaux, le 10 novembre**



Classifications : à marche forcée !

Le 20 Juillet, la direction semblait avoir entendu nos revendications concernant le future système de classification imposé par la future convention collective de la métallurgie. Le 27 Octobre, machine arrière. Il nous a été présenté un document qui servira à **établir les nouvelles cotations de nos emplois** à partir de Janvier 2024. On ne passe plus par les RHs, tout se fera au niveau groupe, la marche forcée vers la fusion de métiers continue, les nouvelles classifications ne tiendront pas compte du **travail réel** effectué par chacun, avec les spécificités de son poste. Seulement 1000 fiches pour 14 500 salarié.e.s seront la référence exhaustive pour tous nos sites. La CGT et d'autres syndicats **dénoncent cette décision**, qui impactera vos **évolutions** de carrières et rémunérations. **La direction se sert de la future convention pour se permettre ce Hold Up, plutôt que de pratiquer une politique de justice et d'équité !**

VOTRE MÉTIER S'INTITULERA
DÉSORMAIS 'AGENT-TECHNICIEN-
POLYVALENT-SPECIALISÉ'!



10 Novembre : TOUS ENSEMBLE pour de meilleurs salaires !

Plusieurs organisations syndicales représentatives lancent un appel national interprofessionnel, pour défendre le pouvoir d'achat, l'égalité Femme/Homme, les retraites. Après les départs d'Antoine Foucher et Sylvie Leyre pour le ministère du travail (qui a collaboré à la régression de la législation sur l'égalité F/H) les transferts de C.Heydemann et L.Rémont vers Orange et EDF nous rappellent les liens unissant Schneider et le gouvernement. Notre entreprise collabore activement à la dégradation des droits des travailleurs pour mieux défendre ceux des actionnaires. Pouvoir d'achat érodé, conditions de départ à la retraite dégradées (avec perte de vos CFC depuis 2013), cessions d'activités et délocalisations compromettant notre avenir... ça suffit !

TOUJOURS AUX CÔTÉS DE CEUX QUI
LUTTENT POUR UN Avenir MEILLEUR !!!!!



www.cgt-schneider.fr

cgt.schneider@wanadoo.fr ou contact@arenoble.cgt-schneider.fr

Coordonnées CGT Schneider Electric :

Tél. : 34 97 32 (int.) - 04 76 57 97 32 (ext.)



Cette nouvelle journée de mobilisations place, à nouveau, l'exigence de revalorisation des salaires et des pensions au centre des revendications.

Profits indécents, inflation insoutenable, réforme des retraites inacceptable, avec la CGT, ce sont des milliers de travailleurs, de jeunes, de retraités qui sont passés de la colère à l'action, pour gagner sur leurs revendications ! L'usage de la force dans l'atteinte au droit de grève n'a pas de prise sur les revendications et les mobilisations. Cela démontre bien que le débat engagé par la CGT sur l'exigence de revalorisation salariale, de reconnaissance du travail, gagne du terrain avec un rapport de force qui grandit et pèse. Cela se traduit dans les résultats aux élections professionnelles, et dans la progression des demandes de contacts et d'adhésions. Ce sont les salaires qu'il faut augmenter et pas l'âge de départ à la retraite.

Lors de son allocution télévisuelle, le président de la République a choisi, au contraire, de confirmer sa volonté de poursuivre sa réforme régressive des retraites. Le Président se moque du monde du travail, en cantonnant la discussion au choix entre le recul de l'âge à 64 ou 65 ans. Il propose même une double peine puisqu'un recul de l'âge à 64 ans serait conditionné à une nouvelle accélération du nombre de trimestres nécessaires pour une pension complète. Cela démontre bien que l'objectif du gouvernement n'est pas seulement de faire travailler plus longtemps mais aussi de faire baisser significativement les pensions et de déséquilibrer toujours plus le partage des richesses, au détriment de ceux et celles qui les créent par leur travail, pour servir le fruit du capital.

Nous devons donc poursuivre et amplifier encore les luttes pour imposer partout l'ouverture de négociations sur l'augmentation générale des salaires, du point d'indice, des pensions et minima sociaux, la revalorisation immédiate du Smic à 2000 euros bruts avec automaticité de cette revalorisation sur les minima de branches ainsi que l'instauration d'une échelle mobile des salaires. La CGT a adressé un courrier à la Première ministre, Élisabeth Borne, pour exiger l'ouverture d'une négociation nationale Interprofessionnelle sur les salaires. C'est bien la fuite en avant des politiques mortifères au service du capital qui, renforcée par un contexte de guerre anxiogène, fait le terreau de l'extrême droite en France et partout en Europe...

D'ores et déjà, la CGT s'inscrit dans la perspective d'une mobilisation à l'échelle européenne, d'ici la fin de l'année. La CGT appelle l'ensemble des travailleurs, de la jeunesse, des retraités à rester mobilisés pour faire du 10 novembre prochain une nouvelle journée de grèves et de manifestations d'ampleur dans tous les secteurs professionnels, public comme privé, sur l'ensemble du territoire, pour gagner des augmentations de salaires et imposer de nouveaux choix et un autre avenir !

Le syndicat CGT Schneider Electric Grenoble appelle à un arrêt de travail de 2h00 minimum

le 10 novembre

afin de participer à la manifestation à 11h00, départ Alsace Lorraine (arrivée Préfecture)

Informations mise à jour sur notre site internet : <https://cgt-schneider.fr/?p=826>



www.cgt-schneider.fr

cgt.schneider@wanadoo.fr ou contact@grenoble.cgt-schneider.fr

Coordonnées CGT Schneider Electric :

Tél. : 34 97 32 (int.) – 04 76 57 97 32 (ext.)

