

Brèves Nationales

Juin-Juillet 2024

ACTUALITES NATIONALES

- **Négo PPV (Prime Partage de la Valeur) :**

La loi de novembre 2023 oblige les entreprises à ouvrir des négociations sur la PPV, s'il existe en leur sein un accord sur la participation. Voici les conditions d'éligibilité proposées par Schneider : le bénéfice net fiscal (BNF) doit avoir un caractère « EXCEPTIONNEL » par rapport à l'année précédente. La direction nous annonce un BNF moyen négatif de -111M€ pour la France sur les trois dernières années. Elle ne consentira à considérer le résultat France comme « EXCEPTIONNEL » que si celui-ci atteint au moins +100M€ sur 2024.

De plus, elle refuse d'intégrer dans son calcul les revenus annexes liés aux ventes immobilières, restitution des frais de procès, d'amendes, etc. Autant dire que les conditions permettant d'obtenir cette PPV sont quasiment inatteignables ! Rappelons que, au vu des résultats exceptionnels de Schneider sur les 6 années précédentes, **la CGT avait revendiqué une prime de 6000€ pour tous**. Cette prime défiscalisée et sans cotisations sociales aurait marqué une vraie reconnaissance de l'entreprise envers ceux qui font sa richesse... La direction cherche au contraire à éviter le versement de la PPV, aidée en cela par ses stratégies financières qui lui permettent de maintenir le périmètre France en déficit et de localiser ses profits dans les pays les plus avantageux fiscalement.

La CGT ne cautionnera pas ce marché de dupes !

- **Comité de Groupe (juin 2024) :**

Deux fois par an (juin et décembre), les syndicats du groupe et la direction assistent à la présentation d'un rapport d'expertise comptable réalisé par le cabinet Syndex. Ce regard extérieur et indépendant nous permet de mieux comprendre la situation du groupe, d'identifier les enjeux à une échelle globale, et de décrypter les choix stratégiques de l'entreprise. Malgré les beaux discours sur la réindustrialisation de la France, il semble que les restructurations en France ne sont pas encore finalisées. Avidé de gagner toujours plus, la direction nous informe qu'il y aura ENCORE des optimisations. Qui s'en étonnera ? ...

La CGT s'inquiète en particulier pour le devenir à moyen terme des petits sites à faibles effectifs, tels que Chasseneuil-du-Poitou.

- **Rapprochement avec un fabricant chinois pour les équipes R&D « Véhicule Electrique »**

(<https://www.cgt-schneider.fr/xp4t> et <https://www.cgt-schneider.fr/na8h>)

Le 3 mai, la direction a convoqué les syndicats représentatifs à un CSE extraordinaire sur les Etablissements de Grenoble et ACS&RP, pour annoncer sa volonté de créer une **Joint-Venture (JV) sur la R&D Europe =S= avec l'entreprise chinoise Star Charge**. La CGT a organisé des réunions avec les salarié.es, qui en majorité ne voient pas cette JV d'un bon œil. L'objectif de CA à 800M€ d'ici fin 2028 leur semble irréalisable, sachant que la cible est à 80M€ de CA pour 2025. Seule la R&D est concernée. **Le site de production (Les Agriers) est hors périmètre, mais la pérennité des bornes Courant Alternatif qui y sont fabriquées interroge** (le marché s'orientant vers les bornes Courant Continu). La signature de cette JV est prévue pour le mois de novembre.

La CGT fera tout pour défendre l'emploi et les intérêts des salarié.es concerné.es.



- **La NCCM, cet « ami qui vous veut du bien »... ou pas !** (<https://www.cgt-schneider.fr/r7xg>)

Présentée par les syndicats signataires comme un gage de progrès social et de promotion des travailleurs, la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie se dévoile peu à peu sous son vrai jour, au fil de sa mise en œuvre concrète. Nous avons déjà longuement évoqué dans différents tracts les problèmes de mise en œuvre des nouvelles classifications. Ceux-ci ne constituent que la partie émergée de l'iceberg.

Outre les nouveaux embauchés, **les intérimaires** titulaires d'un BTS font partie des **grands perdants** de cette NCCM. Jusqu'au 31/12/2023, ces intérimaires étaient positionnés pour la plupart sur un coefficient de 255.

Depuis le début de l'année, alors qu'ils occupent **exactement le même poste** ils ont vu leur **taux horaire baisser** de 1,5€ à 3€ de l'heure (soit 300 à **400 € par mois**), selon que le poste occupé est coté B4 ou bien C5.

Curieusement, seule la CGT a dénoncé cette aberration, qui semble avoir échappé à l'attention des syndicats signataires (CFE-CGC, FO, CFDT).

De nombreux salariés en conduite de machines spéciales ont contesté leur cotation en C5.

La direction a convenu d'une erreur et accepté de les passer en C6... mais depuis plusieurs semaines **le dossier est figé au prétexte d'un coût supplémentaire !** Hallucinant...

Une autre salariée sur un **poste administratif restera à C5 bien que son emploi devrait être coté D8 !** L'argument de la direction ? « *Tu as raison mais ce n'est pas possible ...il faudrait re-coter la fiche d'emploi des CTE qui sont D8 et qui ont un poste supérieur ...imagine la pagaille !* ».

Souvent désabusés par cette stratégie de déclassement, de nombreux salariés jettent l'éponge et se laissent faire. La direction a-t-elle gagné ? Rien de moins sûr, car ces salariés sont dégoûtés et durablement démobilisés !

La CGT, accusée de dogmatisme et de crier au loup, n'était pas dupe quant aux conséquences concrètes de cette NCCM, voulue et téléguidée par le patronat.

- **Congés payés pendant les arrêts maladie et de travail**

Vous avez eu un arrêt de travail ou un arrêt maladie au cours des 3 dernières années ? Vous êtes sans doute éligible à un rattrapage des congés payés dont vous avez été spoliés ! Pour en savoir plus : <https://www.cgt-schneider.fr/p4cy> et <https://www.cgt-schneider.fr/zb3v> .

La CGT reste à votre disposition pour vous accompagner dans vos démarches.

ACTUALITES DES SITES

- **Angoulême se mobilise contre les violences sexuelles et sexistes :** <https://www.cgt-schneider.fr/eo2g>
- **Le syndicat de Mâcon se réorganise :** <https://www.cgt-schneider.fr/xfng>
- **Elections professionnelles : soyons au rendez-vous !**

Vos élections professionnelles auront lieu en novembre 2025. Ouvrier, Technicien, Ingénieur ou Cadre, prenez le temps de réfléchir. Être Ingénieur ou Cadre ne doit pas être un frein à la syndicalisation CGT. Sur l'Etablissement de Grenoble une liste de 20 candidats I&C a été présentée lors des dernières élections professionnelles. Permettant à la CGT de prendre en compte les problématiques spécifiques de leur catégorie, ils bénéficient du plein soutien de notre syndicat.

Dédié à la protection de vos droits, le syndicat CGT est force de proposition pour impulser et promouvoir le progrès social et le bien-être des travailleurs. Il est systématiquement à la pointe du combat contre les reculs sociaux tels que la NCCM ou les dernières réformes des retraites. A l'écoute des salariés, il fonctionne de façon démocratique.

La CGT, c'est vous ! Et pourquoi pas VOUS au sein de la CGT ?

Coordonnées Coordonnateurs Groupe CGT :

Vincent.jaffrenou@se.com 06 83 36 32 62

Fabrice2.naud@se.com 06 88 58 28 96

Rejoignez la CGT, ENSEMBLE nous serons plus forts pour défendre nos droits !



www.cgt-schneider.fr

Contacts : [Coordonnateurs Groupe](#)

[Liste Syndicats CGT du Groupe Schneider Electric](#)

Public

