

NAO 2025 : UNE COURSE EFFRÉNÉE POUR QUEL RÉSULTAT ? LIMITER LA CASSE...

Une fois de plus, les Négociations Annuelles Obligatoires qui fixent l'enveloppe allouée à nos augmentations salariales 2025 ont été semées d'embûches.

Une fois de plus, elles se terminent par un résultat pour le moins « mitigé ».

❶ Avant départ des négociations : pour tenter d'obtenir ENSEMBLE le meilleur plan salarial, la CGT sollicite les autres syndicats pour créer une intersyndicale avant de démarrer les négociations. Réponse par la négative des autres O.S.

❷ Deuxième réunion de négo : au vu du montant ridicule annoncé de 1,8% la CGT prévient la direction qu'elle relancerait une intersyndicale. Nos efforts payent enfin : une lettre ouverte rédigée par l'intersyndicale (CGT, CFTC, CFE-CGC, CFDT, FO) est envoyée à Laurent Bataille le 14 janvier pour donner mandat à une signature à 2,8%

❸ Première réunion de négo : la CGT défend et argumente ses revendications face aux jérémiades de la direction victime, comme chaque année, du syndrome de Calimero

❹ Nouvelle réunion : la direction refusant les 2,8% l'intersyndicale fait un dernier effort à 2,5%. La direction accepte 2,3% +0,1% ainsi qu'une évolution des valeurs de point. C'est à prendre ou à laisser, Schneider ferme les négociations.

❺ Au final, l'intersyndicale lancée par la CGT a permis de gagner 0,5% et de se rapprocher de la cible de 2,5. La CGT n'a plus de nouvelle des autres syndicats qui sont revenus au « chacun pour soi ». Faute de signature, la direction menace :

- 1/ de revenir à sa proposition initiale (comme d'habitude)
- 2/ de ne fixer aucun cadre aux négociations NAO locales, dont les budgets pourront être fixés sans seuil mini par les directions locales



FACE A UNE DIRECTION INFLEXIBLE, ET POUR NE PAS PERDRE LES AVANCEES OBTENUES EN INTERSYNDICALE, LA CGT SIGNERA CETTE NAO @2,3% +0,1%. SANS ENTHOUSIASME, MAIS POUR LIMITER LA CASSE. EN PARTICULIER, POUR EVITER DES NAO LOCALES A MINIMA DANS LES PETITES ENTITES SOUMISES A UNE FORTE PRESSION.

Le combat continue et nous n'oublions pas nos revendications que nous continuerons à pousser



LES REVENDICATIONS DE LA CGT

Augmentation Générale : 5% avec un plancher de 190€

Reconstitution d'une prime équivalente au salaire moyen

La revalorisation du ticket restaurant à 10€

La résorption immédiate des écarts F/H

La hausse immédiate et l'égalité de la valeur du point « prime d'ancienneté »

La mise en place de congés mensuels

La mise en place de la semaine de 32h sur 4 jours

Le développement de l'emploi en France

Tout ça pour ça... Pourquoi ces plans salariaux au rabais se multiplient-ils d'année en année ? Simplement parce que rien ne nous sera offert, tout doit être conquis. Nos arguments, nos statistiques, la direction les entend. Mais faute d'un vrai rapport de force, elle a tout loisir de les balayer d'un revers de main.

